

Kształcenie zawodowe 2019/2020

Analiza aktów prawnych
- stan na 01.09.2019.

Krotoszyn, 18 listopada 2019r.



1A) Podstaw programowa 2012 - kwalifikacje jednoliterowe

(wcześniejsze klasy ZSZ)



Nauka w technikum klasy IV, ZSZ w BS I klasy III, szkole policealnej semestr IV i V oraz na kwalifikacyjne kursy zawodowe po ZSZ w oparciu o:

- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach ([Dz.U. z 2012 r. poz. 184](#)) oraz rozporządzenia zmieniające:
 - z dnia 16 stycznia 2015 r. ([Dz.U. z 2015 r. poz. 130](#))
 - z dnia 10 lipca 2015 r. ([Dz.U. z 2015 r. poz. 1123](#))
 - z dnia 8 czerwca 2016 r. ([Dz.U. 2016 poz. 894](#))

E.20

A.22

B.33

R.11

M.46

T.15

M.18



1B) Podstaw programowa 2017 - kwalifikacje dwuliterowe

(aktualne II i III klasy BS)



Nauka w technikum klasy II i III, BS I klasa II, szkoła policealna semestr egzamin w formule
2017 w oparciu o:

- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 5 kwietnia 2018 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach dnia 31 marca 2017 r. ([Dz.U. z 2017 r. poz. 860](#))
oraz rozporządzenie zmieniające
z dnia 5 kwietnia 2018 r. ([Dz.U. z 2018 r. poz. 744](#))

MS.19 EE.09 RL.16 M.42
MG.1 AU.35 BD.29 TG.16



1C) Podstawa programowa 2019 - kwalifikacje trzyliterowe

(pierwsze klasy BSI)

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego

Dz. U. z dnia 28 maja 2019 r. poz. 991 (4320 stron)



AKTUALNE OD 2019/2020

BUD.29

EKA.

MEC

FRK

MOT

TLO

MEP

HGT

ELE.

ELM.



2) PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU (PNZ)

**Konsekwencje wprowadzonych
zmian i powiązane akty prawne**



2.1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego

Dz. U. z dnia 19 lutego 2019 r. Poz. 316

zawiera:

- 1) ogólne cele i zadania kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego,
- 2) **klasyfikację zawodów szkolnictwa branżowego,**
- 3) **podstawy programowe kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego** zawarte w 32 branżach zawodowych,
- 4) **dodatkowe umiejętności zawodowe w zakresie wybranych zawodów** oraz zestawy celów kształcenia i treści nauczania opisanych w formie oczekiwanych efektów kształcenia: wiedzy, umiejętności zawodowych oraz kompetencji personalnych i społecznych w odniesieniu do tych umiejętności.



Podstawa programowa 2019 - branże (32) i zawody



Nazwa i symbol literowy branży

1) branża audiowizualna (AUD);	17) branża motoryzacyjna (MOT);
2) branża budowlana (BUD);	18) branża ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia (BPO);
3) branża ceramiczno-szklarska (CES);	19) branża ogrodnicza (OGR);
4) branża chemiczna (CHM);	20) branża opieki zdrowotnej (MED);
5) branża drzewno-meblarska (DRM);	21) branża poligraficzna (PGF);
6) branża ekonomiczno-administracyjna (EKA);	22) branża pomocy społecznej (SPO);
7) branża elektroenergetyczna (ELE);	23) branża przemysłu mody (MOD);
8) branża elektroniczno-mechatroniczna (ELM);	24) branża rolno-hodowlana (ROL);
9) branża fryzjersko-kosmetyczna (FRK);	25) branża rybicka (RYB);
10) branża górniczo-wiertnicza (GIW);	26) branża spedycyjno-logistyczna (SPL);
11) branża handlowa (HAN);	27) branża spożywcza (SPC);
12) branża hotelarsko-gastronomiczno-turystyczna (HGT);	28) branża teleinformatyczna (INF);
13) branża leśna (LES);	29) branża transportu drogowego (TDR);
14) branża mechaniczna (MEC);	30) branża transportu kolejowego (TKO);
15) branża mechaniki precyzyjnej (MEP);	31) branża transportu lotniczego (TLO);
16) branża metalurgiczna (MTL);	32) branża transportu wodnego (TWO).





§ 2. Przepisy rozporządzenia stosuje się począwszy od:

- 1) roku szkolnego 2019/2020 w:
 - a) klasie I branżowej szkoły I stopnia, która rozpoczyna się z dniem 1 września 2019 r.,
 - b) semestrze I szkoły policealnej,
 - c) klasie I dotychczasowego czteroletniego technikum,
 - d) klasie I pięcioletniego technikum,
- 2) roku szkolnego 2020/2021 w semestrze I branżowej szkoły II stopnia - a w latach następnych również w kolejnych klasach lub semestrach tych szkół.

2.2. USTAWA z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle

Nowelizacja w 2018 roku

Dz. U. z 2018 r.
poz. 1267, 2245, z
2019 r. poz. 1495.

<3b. Podstawę przeprowadzania egzaminu czeladniczego w zawodzie
określonym w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, o której mowa
w przepisach wydanych na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia
2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, 1000, 1290, 1669 i 2245),
stanowią wymagania określone w podstawie programowej kształcenia
w zawodzie szkolnictwa branżowego.>



2.3. Ustawa Prawo oświatowe z 14 grudnia 2016 (Dz. U. 2017 poz.59 wraz z późn. zm.)

MIEJSCE ODBYWANIA PRAKTYCZEJ NAUKI ZAWODU

art. 120.

[1. Praktyczna nauka zawodu może odbywać się w placówkach kształcenia ustawicznego, placówkach kształcenia praktycznego, warsztatach szkolnych, pracowniach szkolnych, u pracodawców, a także w indywidualnych gospodarstwach rolnych. – ujęcie wcześniejsze]

1. Praktyczna nauka zawodu może odbywać się u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych, zapewniających rzeczywiste warunki pracy, a także w centrach kształcenia zawodowego, warsztatach szkolnych, pracowniach szkolnych i placówkach kształcenia ustawicznego.

1a. Praktyczna nauka zawodu może być realizowana również za granicą na podstawie umów międzynarodowych lub porozumień o współpracy bezpośredniej zawieranych przez szkoły, jednostki samorządu terytorialnego i organy administracji rządowej lub w ramach programów edukacyjnych Unii Europejskiej.



WARUNEK PROWADZENIA PNZ?

3a. Praktyczną naukę zawodu może prowadzić osoba, która nie była karana za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece, z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2018 r. poz. 1600 i 2077 oraz z 2019 r. poz. 730, 858 i 870), przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2019 r. poz. 852), albo wobec której nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu. Spełnienie tego warunku jest potwierdzane oświadczeniem osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu.





USTALENIA Pracodawca – Dyrektor Szkoły

Art. 120a. 1. Pracodawca zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu, kierujący ich na kształcenie teoretyczne do branżowej szkoły I stopnia zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, ustala z dyrektorem szkoły:

- ➔ 1) zakres kształcenia zawodowego zapewnianego przez szkołę i pracodawcę, wynikający z programu nauczania zawodu;
- ➔ 2) liczbę dni w tygodniu, w których zajęcia praktyczne odbywają się u pracodawcy;
- ➔ 3) sposób monitorowania przez każdą ze stron realizacji programu nauczania zawodu.

2. Ustalenia, o których mowa w ust. 1, stanowią załącznik do umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu.

DOFINANSOWANIE kosztów kształcenia



2. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

- 1) w przypadku nauki zawodu – do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- 2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

2a. W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wynosi do 10 000 zł.

3. Kwoty dofinansowania określone w ust. 2 i 2a podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

EGZAMIN zawodowy i czeladniczy

Art. 122. 1. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
 - a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267 i 2245),
 - b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy;
- 3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.



Wzmocnienie udziału pracodawców w kształceniu zawodowym (Prawo Oświatowe)

- art. 3. 1a. System oświaty w zakresie kształcenia zawodowego wspierają także pracodawcy, organizacje pracodawców ...

- art. 68 ust. 7 pkt 2 ustawy - Po zobowiązuje dyrektora szkoły do nawiązania współpracy z pracodawcą właściwym dla zawodu lub branży lub z w tym osobą prowadzącą indywidualne gospodarstwo rolne, przed wprowadzeniem nowego zawodu do kształcenia w szkole.

Współpraca ta, realizowana w ramach umowy lub porozumienia, obejmujących, co najmniej jeden cykl kształcenia, może polegać np. na:

- tworzeniu klas patronackich,
- realizacji kształcenia zawodowego, w tym praktycznej nauki zawodu, we współpracy z pracodawcą,
- wyposażeniu warsztatów lub pracowni szkolnych,
- organizacji egzaminów zawodowych,
- doskonaleniu nauczycieli kształcenia zawodowego, w tym organizowaniu szkoleń branżowych,
- realizacji doradztwa zawodowego i promocji kształcenia zawodowego.



2.4. Ustawa dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2019 r. poz. 1481 i 1818)

UKOŃCZENIE SZKOŁY – obowiązek przystępowania do egzaminów

art. 44q ust. 1 punkty 3 i 4 art. 44za ust. 3 ustawy o systemie oświaty

Uczeń kończy szkołę, jeżeli w wyniku klasyfikacji końcowej otrzymał ze wszystkich obowiązkowych zajęć edukacyjnych pozytywne końcowe oceny klasyfikacyjne, ponadto w przypadku:

- **technikum** przystąpił do egzaminu zawodowego ze wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie,
- **branżowej szkoły I stopnia** przystąpił do egzaminu zawodowego lub egzaminu czeladniczego (młodociany pracownik zatrudniony u rzemieślnika),
- **branżowej szkoły II stopnia lub szkoły policealnej** przystąpił do egzaminu zawodowego ze wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie.



2.5. Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r. poz. 391)

§ 8 ust. 1 pkt 1

Szkoła nadzoruje realizację programu praktycznej nauki zawodu. Pracodawca zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu, kierujący ich na kształcenie teoretyczne do branżowej szkoły I stopnia ustala z dyrektorem szkoły sposób monitorowania przez każdą ze stron realizacji programu nauczania zawodu. Ustalenia, stanowią załącznik do umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu.

§ 8 ust. 2

Umowa o PNZ zawierana przez dyrektora szkoły z podmiotem przyjmującym uczniów na praktyczną naukę zawodu zobowiązuje pracodawcę do zapoznania uczniów:

- z organizacją pracy,
- z regulaminem pracy, przestrzeganiem porządku i dyscypliny,
- z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.

Ponadto powinna zapewnić:

- dostęp do pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, socjalno-bytowych, a także przysługującą na danym stanowisku pracy odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej.

Powinna zawierać również informacje możliwości powiadomienia szkoły o naruszeniu przez ucznia regulaminu pracy, a także o procedurze wypadkowej.



Kto może prowadzić PNZ

§ 10. 1. Zajęcia praktyczne prowadzą nauczyciele.

2. Zajęcia praktyczne u pracodawców i w indywidualnych gospodarstwach rolnych mogą także prowadzić instruktorzy praktycznej nauki zawodu. Instruktorami praktycznej nauki zawodu mogą być:

- 1) pracownicy, dla których praca dydaktyczna i wychowawcza z uczniami lub młodocianymi stanowi podstawowe zajęcie i jest wykonywana w tygodniowym wymiarze godzin przewidzianym dla nauczycieli, albo
- 2) pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne, dla których praca dydaktyczna i wychowawcza z uczniami lub młodocianymi nie stanowi podstawowego zajęcia lub jest wykonywana w tygodniowym wymiarze godzin niższym niż przewidziany dla nauczycieli, w ramach obowiązującego ich tygodniowego czasu pracy.

3. Instruktorzy praktycznej nauki zawodu posiadają:

- 1) ukończony kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, którego program został przygotowany zgodnie z ramowym programem kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, określonym w załączniku do rozporządzenia, i zatwierdzony przez kuratora oświaty lub
- 2) ukończony kurs pedagogiczny, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, lub
- 3) ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu, lub
- 4) w przypadku praktycznej nauki zawodu odbywanej na statku morskim lub śródlądowym – ukończone szkolenie dydaktyczne dla instruktora, potwierdzone świadectwem przeszkolenia dydaktycznego dla instruktora wydanym przez dyrektora urzędu morskiego, lub
- 5) przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli, lub
- 6) kwalifikacje wymagane od nauczycieli praktycznej nauki zawodu, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.



Kto może prowadzić PNZ

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 pkt 1–5, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, którzy spełniają co najmniej jedno z wymagań określonych w ust. 3 pkt 1–5, posiadają ponadto:

- 1) tytuł zawodowy w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, i co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz:
 - a) świadectwo ukończenia technikum, branżowej szkoły II stopnia, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej lub
 - b) świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej, lub
- 2) tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, i co najmniej czteroletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz:
 - a) świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum zawodowego, liceum technicznego, liceum profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego lub
 - b) świadectwo ukończenia technikum, branżowej szkoły II stopnia i technikum uzupełniającego, kształcących w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub
 - c) świadectwo ukończenia średniego studium zawodowego, lub
- 3) dyplom ukończenia studiów:
 - a) na kierunku odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej dwuletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub
 - b) na innym kierunku niż odpowiedni dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub
- 4) tytuł zawodowy w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, i co najmniej sześćoletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, oraz świadectwo ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej lub branżowej szkoły I stopnia, lub
- 5) tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać.





2.6. ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania

Na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1608 i 1629)

§ 1. 1. Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zwanych dalej „młodocianymi”, może odbywać się przez:

- 1) naukę zawodu;
- 2) przyuczenie do wykonywania określonej pracy.

2. Nauka zawodu ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze wykwalifikowanego pracownika lub czeladnika i obejmuje praktyczną naukę zawodu, która jest organizowana u pracodawcy na zasadach ustalonych w odrębnych przepisach, oraz doskonalenie teoretyczne.

3. Przyuczenie do wykonywania określonej pracy ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze przyuczonego pracownika i może dotyczyć wybranych prac związanych z nauką zawodu, o której mowa w § 6 ust. 2 i 3.

§ 2. 1. Przygotowanie zawodowe młodocianych może prowadzić:

- 1) pracodawca,
- 2) osoba prowadząca zakład pracy w imieniu pracodawcy,
- 3) osoba zatrudniona u pracodawcy

– pod warunkiem posiadania kwalifikacji wymaganych od instruktorów praktycznej nauki zawodu, określonych w przepisach dotyczących praktycznej nauki zawodu.

2. Kwalifikacje, o których mowa w ust. 1, nie dotyczą pracodawców, w imieniu których przygotowanie zawodowe młodocianych prowadzą uprawnieni do tego pracownicy.

Umowa o pracę z młodocianym



§ 3. Pracodawca jest obowiązany zawrzeć z młodocianym na piśmie umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, stosownie do przepisów art. 195 § 1 Kodeksu pracy.

§ 3a. O zawarciu umowy, o której mowa w § 3, pracodawca zawiadamia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

§ 3b. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „izbie rzemieślniczej”, należy przez to rozumieć także cech, jeżeli sprawuje on nadzór nad przebiegiem przygotowania zawodowego w rzemiośle pracowników młodocianych na podstawie upoważnienia udzielonego przez izbę rzemieślniczą, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267).

§ 3c. Przepisy § 1 ust. 2, § 2, 3, 5, 8–10, § 11 ust. 6, § 14 i § 15 ust. 3 odnoszące się do pracodawców stosuje się odpowiednio do pracodawców będących rzemieślnikami.

§ 4. W razie konieczności wypowiedzenia młodocianemu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu pracodawca zawiadamia przedstawiciela ustawowego młodocianego lub jego opiekuna oraz szkołę, jeżeli młodociany kształci się w szkole, a także izbę rzemieślniczą, jeżeli pracodawcą jest rzemieślnik, w celu umożliwienia młodocianemu kontynuowania nauki zawodu w dotychczasowym lub zbliżonym zawodzie.

Realizacja programu nauczania

Nauka zawodu

§ 5.¹⁾ 1. Umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu zawiera pracodawca z młodocianym w terminie przyjęć kandydatów do branżowych szkół I stopnia.

2. Jeżeli młodociany nie doksztalca się w branżowej szkole I stopnia, umowa o pracę, o której mowa w ust. 1, może być zawarta w innym terminie.

§ 6. 1. Nauka zawodu trwa nie dłużej niż 36 miesięcy, z zastrzeżeniem § 12.

2. Zawody, w których odbywa się nauka zawodu, określają przepisy dotyczące klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

3. Nauka zawodu u pracodawców będących rzemieślnikami może odbywać się także w zawodach odpowiadających danemu rodzajowi rzemiosła, nieujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, określonych w przepisach dotyczących klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

§ 7. Zatrudnienie młodocianego odbywającego naukę zawodu jest dopuszczalne tylko przy pracach objętych programem praktycznej nauki zawodu.

§ 8. Pracodawca zatrudniający młodocianego w celu nauki zawodu:

- 1) realizuje program nauczania dopuszczony do użytku w szkole uwzględniający podstawę programową kształcenia w zawodach określonych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego w zakresie nauczanego zawodu lub realizuje program zapewniający spełnienie wymagań egzaminacyjnych określonych w standardach będących podstawą przeprowadzania egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika w zawodach nieujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, określonych w przepisach dotyczących klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy;
- 2) zapewnia, aby osoby szkolące młodocianych posiadały kwalifikacje, o których mowa w § 2 ust. 1.



Koszty egzaminu

§ 11. 1. Wiedza i umiejętności nabyte przez młodocianego podczas nauki zawodu są sprawdzane w trakcie egzaminu.

2.³⁾ Młodociany zatrudniony u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem doksztalający się w branżowej szkole I stopnia zdaje egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie z zakresu kwalifikacji wyodrębnionej w tym zawodzie, zgodnie z przepisami w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.

3.³⁾ Młodociany zatrudniony u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem doksztalający się w ośrodku doskonalenia i doskonalenia zawodowego lub u pracodawcy zdaje egzamin eksternistyczny potwierdzający kwalifikacje w zawodzie z zakresu kwalifikacji wyodrębnionej w tym zawodzie, zgodnie z przepisami w sprawie egzaminów eksternistycznych.

4.³⁾ Młodociany zatrudniony u pracodawcy będącego rzemieślnikiem zdaje egzamin kwalifikacyjny na tytuł czeladnika przeprowadzany przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, zgodnie z przepisami w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych.

5. (uchylony).

6. Pracodawca zatrudniający młodocianych:

- 1) pokrywa koszty przeprowadzenia egzaminów, o których mowa w ust. 2–4, zdawanych w pierwszym wyznaczonym terminie;
- 2) może pokryć koszty egzaminu poprawkowego.



2.6b. ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 13 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania

6) w § 19 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Stosunek procentowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wynosi:

- 1) w pierwszym roku nauki – nie mniej niż 5%;
- 2) w drugim roku nauki – nie mniej niż 6%;
- 3) w trzecim roku nauki – nie mniej niż 7%.”.

§ 2. 1. Młodociany pracownik, który rozpoczął kształcenie teoretyczne w zakresie branżowej szkoły I stopnia przed dniem 1 września 2019 r., kontynuuje to kształcenie na dotychczasowych zasadach.



2.7. Kodeks pracy, Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Dz.U.2019.0.1040

DZIAŁ DZIEWIĄTY. ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH Rozdział I. Przepisy ogólne

Art. 190. KP Ustawowe pojęcie młodocianego

§ 1. Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat.

§ 2. Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 15 lat, z zastrzeżeniem art. 191 zasady zatrudniania młodocianych § 2 (indexy od 1-7).

Art. 191. KP *Zasady zatrudniania młodocianych*

§ 1. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy:

- 1) ukończyli co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową;
- 2) przedstawiają świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

§ 2. Młodociany nie posiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego.

§ 2¹. Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat

§ 2². Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, z wyjątkiem osoby, o której mowa w § 2¹, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu (dodatkowo - patrz § 2⁴).

§ 2³. Osoba, która nie ukończyła ośmioletniej szkoły podstawowej, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

§ 2⁴. Zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z osobą, o której mowa w § 2² i § 2³, jest dopuszczalne w przypadku wyrażenia na to zgody przez przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego tej osoby oraz uzyskania pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.





Art. 191¹. *Zatrudnianie osoby, która ukończyła 18 lat w trakcie nauki w szkole podstawowej*

Osoba, która ukończyła 18 lat w trakcie nauki w ośmioletniej szkole podstawowej, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym ukończyła tę szkołę.

Art. 192. *Obowiązki pracodawcy wobec pracowników młodocianych*

Pracodawca jest obowiązany zapewnić młodocianym pracownikom opiekę i pomoc, niezbędną dla ich przystosowania się do właściwego wykonywania pracy.

Art. 193. *Ewidencja pracowników młodocianych*

Pracodawca jest obowiązany prowadzić ewidencję pracowników młodocianych.

Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego Art. 194. *Umowa o pracę z młodocianym - odesłanie*

Do zawierania i rozwiązywania z młodocianymi umów o pracę w celu przygotowania zawodowego mają zastosowanie przepisy kodeksu dotyczące umów o pracę na czas nie określony ze zmianami przewidzianymi w **art. 195** *elementy umowy w celu przygotowania zawodowego* i **art. 196** *dopuszczalność rozwiązania za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego*.



Art. 195. Elementy umowy w celu przygotowania zawodowego

§ 1. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać w szczególności:

- 1) rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy);
- 2) czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego;
- 3) sposób kształcenia teoretycznego;
- 4) wysokość wynagrodzenia.

§ 2. Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia określić przypadki, w których jest dopuszczalne zawieranie na czas określony umów o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Art. 196. Dopuszczalność rozwiązania za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest tylko w razie:

- 1) niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku kształcenia się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych;
- 2) ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;
- 3) reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego;
- 4) stwierdzenia nieprzydatności młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie zawodowe.

Od 1 września 2019r.

Pracodawco sprawdź umowę:

- ✓ **oświadczenie o niekaralności osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu**
- ✓ **nazwa szkoły: Branżowa Szkoła I stopnia nr 1 im. Jana Pawła II w Krotoszynie**
- ✓ **porozumienie pracodawca-dyrektor szkoły (zawierające m.in. sposób monitorowania PNZ)**
- ✓ **stawki procentowe wynagrodzenia od 1.09.2019:
w pierwszym roku nie mniej niż 5%, (w drugim 6%, w trzecim 7%)**
- ✓ **Uczeń ośmioletniej szkoły podstawowej skończył 15 lat (lub skończy w roku szkolnym, w którym rozpoczął naukę) – jeśli nie to do umowy musi dołączyć zgodę rodziców/opiekunów oraz zaświadczenie z poradni psychologiczno-pedagogicznej**



Zmiany w Podstawach prawnych kształcenia zawodowego - zestawienie:

1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20190000991>

2.1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20190000316/O/D20190316.pdf>

2.2. USTAWA z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19890170092/U/D19890092Lj.pdf>

2.3. Ustawa Prawo oświatowe z 14 grudnia 2016 (Dz. U. 2017 poz.59 wraz z późn. zm.)

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20170000059>

2.4. Ustawa dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2019 r. poz. 1481 i 1818)

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19910950425/U/D19910425Lj.pdf>

2.5. Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r. poz. 391)

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20190000391>



Zmiany w Podstawach prawnych kształcenia zawodowego - zestawienie c.d.:

2.6. OBWIESZCZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20180002010/O/D20182010.pdf>

2.6b. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20190001636/O/D20191636.pdf>

2.7. Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Kodeks pracy

<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20190001040>

- rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw
- ustawa z 22.12.2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (ZSK) – Dz.U. z 2018r. poz. 2153 ze zm.



Czas na pytania ...



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ !!!

Kontakt:

Dyrektor Krotoszyńskiej Izby Rzemieślniczej
daria.szputracz@cech-krotoszyn.pl

Kierownik Szkolenia Praktycznego w ZSP3
robert.szczotka@zsp3.com.pl

